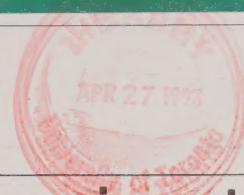


CAI
HR
-2017

Employment and
Immigration Canada

Emploi et
Immigration Canada

Unemployment Insurance



Unemployment Insurance Program – an important information concerning the employment of spouses

The Unemployment Insurance Act contains an important provision for workers who are related to their employer. Such workers can now be covered by Unemployment Insurance.

Normally, if workers work for their spouse their work is not insurable for UI purposes. However, due to a recent change to the UI Act, if you work for your spouse under the same sort of employment contract as other workers who are not related to the employer, the employment can be insured.

If unemployed, you will also be able to claim UI benefits. Factors such as rate of pay, conditions of employment, length, type and importance of your work will be used to decide whether or not the employment is insurable.

If you *work for a corporation*, your employment can also be considered insurable regardless of any shares controlled by your spouse *if an employer-employee relationship exists* between the corporation and you.

The intent of the legislation is to ensure that there is a *valid employment contract*. Please note that Revenue Canada Taxation is responsible for deciding on the insurability of employment.

Remember, however, that the employment of a spouse working for a spouse *will not* be automatically insurable for UI purposes. The employer will have to show that there is a valid employer-employee working relationship.

Qualifying conditions for spouses

- You must meet the conditions of entitlement (paid UI premiums, worked the required number of weeks to qualify for UI, etc.).
- You will have to show that the terms and conditions of employment would have existed even if the employer and employee were not related. For example, the employee is treated exactly the same as an employee totally unrelated to the employer ("at arm's length").
- You will have to show that the services are performed under a valid contract of service.

If you work for a corporation:

- You will be considered insurable regardless of any shares controlled by your spouse as long as you do not control more than 40 per cent of the corporation's voting shares in your own right.
- There must be an employer-employee relationship between you and the corporation.

To summarize ...

- Under the new Unemployment Insurance legislation the employment of one spouse working for the other spouse will be subject to a new provision which requires the Minister of Revenue to examine the employment contract.
- If Revenue Canada is satisfied that the conditions of the employment would be the same as would apply to someone who isn't a family member, the employment will be found to be insurable.
- The Minister of Revenue will rule on this issue by considering all the terms and conditions of employment.

We thought we'd let you know ...

Because of the many questions surrounding the employment of spouses, the processing of your claim may be delayed.

As with any claim for UI benefits, the Canada Employment and Immigration Commission must be satisfied that there is a contract of service between the employer and employee. Where doubt exists, additional information will be required.

For more information concerning insurability under "arm's length" relationships, contact the Source Deductions Section of your local district taxation office. You will find the number in the Government of Canada listings of your telephone directory.

Your rights under the Privacy Act

Under the Privacy Act, you have the right, on written request, to have access to records held by the federal government that contain personal information about you.

You also have the right to request correction to that information and have notations made to your file if a request for correction has not been accepted.

To find out more about your rights and the uses of your unemployment insurance, employment and immigration records, consult the *Personal Information Index*.

Copies of the Index are available for public reference at municipal libraries and at selected Canada Post Offices.



3 1761 11557031 9

A reminder

Knowingly making false or misleading statements is an offence under the law. The Canada Employment and Immigration Commission has control programs to detect abuse of the Unemployment Insurance (UI) Program. We also investigate third party reports of UI abuse.

During the year 1991-92 we conducted over 1.1 million investigations and uncovered about \$216.7 million in overpayments. In addition to recovering overpayments, we have imposed about 153,000 penalties and undertaken 894 prosecutions.

Finally, we also have a disclosure policy. If a claimant or employer admits to abuse before an investigation is begun, there is no penalty or prosecution. All overpayments, however, must be paid back.

For further information contact your local Canada Employment Centre.

This fact sheet contains general information only. When a question arises, the Unemployment Insurance Act and Regulations must govern.

Produced by Public Affairs
Employment and Immigration Canada

Printed in Canada

porter à votre dossier les observations qui s'imposent.

Pour obtenir plus de renseignements sur vos droits et sur l'utilisation des documents qui vous concernent en matière d'assurance-chômage, d'emploi et d'immigration, vous pouvez consulter la publication intitulée *Répertoire de renseignements personnels*.

Des exemplaires de ce répertoire sont disponibles aux fins de consultation par le public dans les bibliothèques municipales et dans certains bureaux de Postes Canada.

Rappel

Produire sciemment une déclaration fausse ou trompeuse constitue une infraction à la loi. La Commission de l'emploi et de l'immigration du Canada a mis en oeuvre des programmes de contrôle en vue de déceler les cas d'abus à l'endroit du Régime d'assurance-chômage. Nous enquêtons également sur toutes les allégations d'abus signalées par des tierces parties.

Au courant de l'année 1991-1992, nous avons effectué plus de 1,1 million d'enquêtes, découvrant ainsi des trop-payés s'élevant à quelque 216,7 millions de dollars. En plus de recouvrir ces trop-payés, nous avons imposé 153 000 pénalités et nous avons intenté 894 poursuites.

Enfin, nous avons une politique concernant la divulgation. Si un prestataire ou un employeur avoue avoir abusé du Régime avant qu'une enquête soit amorcée, il n'y a pas de pénalité ni de poursuite. Dans de tels cas cependant, tous les trop-payés doivent être remboursés.

Pour tout renseignement supplémentaire, veuillez communiquer avec le Centre d'emploi du Canada le plus près.

Le présent feuillet n'a pas force de loi. En cas de conflit d'interprétation quelconque, il faut s'en remettre à la Loi sur l'assurance-chômage et au Règlement qui s'y rattache.

Préparé par les Affaires publiques
Emploi et Immigration Canada

Imprimé au Canada



Régime d'assurance-chômage - Renseignements importants concernant l'emploi des conjoints

■ Le ministre du Revenu se prononcera sur cette question après avoir examiné toutes les conditions d'emploi.

Nous avons pensé vous faire part des faits suivants ...

Tout comme dans le cas d'autres demandes de prestations d'assurance-chômage, la Commission de l'emploi et de l'immigration du Canada doit être convaincue qu'il existe un contrat de service entre l'employeur et l'employé. En cas de doute, il faudra fournir des renseignements complémentaires.

Conditions d'admissibilité pour les travailleurs à l'emploi de leur conjoint

■ Vous devez satisfaire aux conditions d'admissibilité (avoir payé des cotisations d'assurance-chômage, avoir travaillé le nombre de semaines requis pour être admissible, etc.).

■ Vous devrez faire la preuve que les conditions d'emploi auraient existé même s'il n'y avait pas eu de lien de parenté. Par exemple, le conjoint employé est traité exactement de la même façon qu'un autre employé sans aucun lien de parenté avec l'employeur («sans lien de dépendance»).

■ Vous devrez prouver que le travail est accompli en vertu d'un contrat de services valide.

Si vous travaillez pour une compagnie :

■ Votre emploi sera considéré comme assurable peu importe le nombre d'actions détenues par votre conjoint, pourvu que vous ne déteniez pas plus de 40 p. 100 des actions comportant droit de vote dans cette compagnie.

■ Une relation employeur-employé doit exister entre la compagnie et vous.

En résumé ...

■ En vertu de la nouvelle Loi sur l'assurance-chômage, l'emploi d'une personne qui travaille pour son conjoint sera assujéti à une nouvelle disposition selon laquelle le ministre du Revenu devra examiner le contrat de travail.

■ L'emploi sera considéré comme assurable si Revenu Canada est convaincu que la personne en cause doit satisfaire aux mêmes conditions que les autres employés sans lien de parenté avec l'employeur.

Vos droits en vertu de la Loi sur la protection des renseignements personnels

La Loi sur la protection des renseignements personnels vous confère le droit, sur demande écrite, de consulter les documents de l'administration fédérale qui contiennent des renseignements personnels vous concernant.

Vous avez aussi le droit de demander que les corrections pertinentes soient apportées à ces renseignements et, si votre demande à cet égard est refusée, de faire

La Loi sur l'assurance-chômage comprend une importante disposition pour les travailleurs qui ont des liens de parenté avec leur employeur. Ces travailleurs peuvent désormais être protégés par le Régime d'assurance-chômage.

Normalement, si une personne travaille pour son conjoint, son emploi n'est pas assurable aux fins de l'assurance-chômage. Cependant, en raison d'une modification apportée récemment à la Loi sur l'assurance-chômage, toute personne sur qui travaille pour son conjoint en vertu du même type de contrat de travail que les autres employés de ce conjoint qui n'ont aucun lien de parenté avec lui peut faire assurer son emploi.

Ainsi donc, si vous avez travaillé pour votre conjoint et que vous vous retrouvez en chômage, vous pourrez désormais présenter une demande de prestations. Les facteurs suivants détermineront si oui ou non l'emploi que vous avez occupé est assurable : le taux de rémunération, les conditions d'emploi, la durée, la nature et l'importance du travail accompli.

Si vous travaillez pour une compagnie, votre emploi peut également être assuré par votre conjoint, pourvu qu'il existe une relation employeur-employé entre la compagnie et vous.

La Loi a pour objet de veiller à ce qu'il y ait un contrat de travail valide entre l'employeur et l'employé. Veuillez prendre note qu'il revient à Revenu Canada l'impôt de décider si un emploi est assuré ou non.

Toutefois, il importe de rappeler que l'emploi exercé par une personne qui travaille pour son conjoint n'est pas, par le fait même, assurable aux fins de l'assurance-chômage. L'employeur devra prouver qu'il existe une relation de travail valide d'employeur à employé.

